

平成 30 年度

事業計画書



熊本商工会議所

# 基本方針

## 中小企業と地域経済を本格的な成長軌道へ

### ～創造的復興を加速化

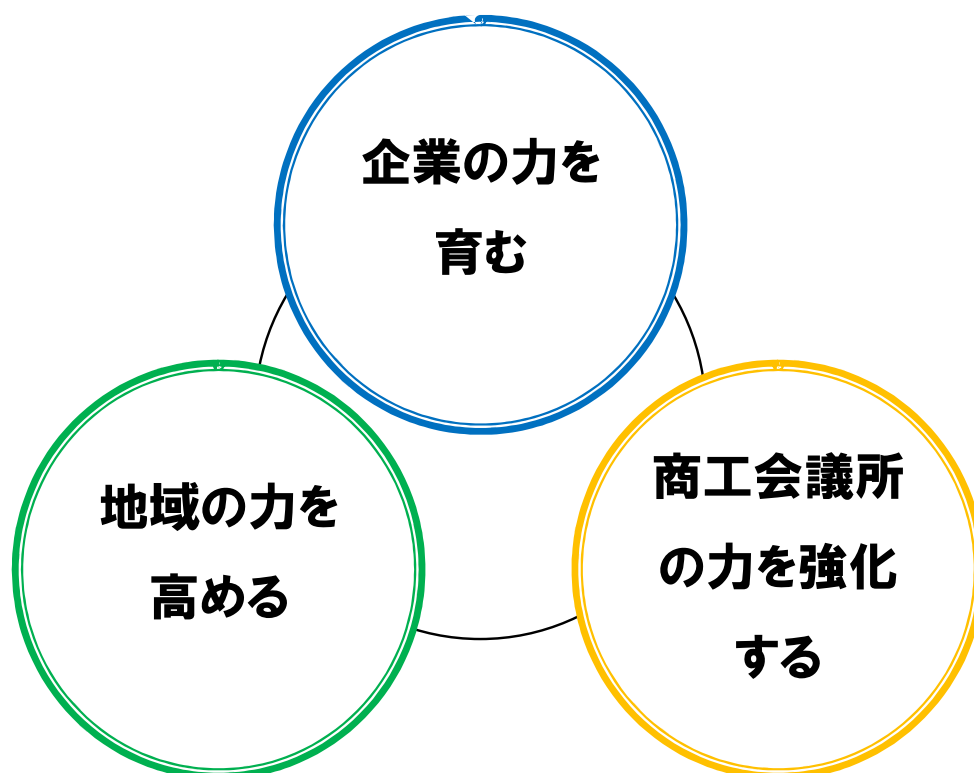
熊本地震から2年が経過した。地域経済は、復興需要を背景に拡大基調にある一方、深刻な人手不足が企業経営に様々な影響をもたらしており、この難局を乗り越える一層の支援強化が求められる。また2019年には国際スポーツ大会、熊本城天守閣の再建、桜町再開発事業といったビッグプロジェクトが控えており、事業効果を最大化するための地域づくりの推進が不可欠である。

2018年は、将来を見据えて企業と地域を本格的な成長軌道へと導く“勝負の一年”であり、中心市街地グランドデザイン2050に基づく中長期視点に立ち、組織の強化に取り組み、産学官の英知を結集して、創造的復興を更に加速させなければならない。

熊本商工会議所は、「企業の力を育む」「地域の力を高める」「商工会議所の力を強化する」の3つの成長戦略のもと、各事業を展開する。

### 企業と地域を本格的な成長軌道へ導く

#### 《3つの成長戦略》



成長戦略	委員会活動計画	主要事業
<p>I. 企業の力を育む</p>	<p>◆中小企業活性化委員会</p> <p>(1) 中小企業の経営支援の強化</p> <p>(2) 中小企業振興に係る表彰制度の検討・実施</p> <p>(3) 中小企業税制改正に関する意見集約</p> <p>◆産業活性化委員会</p> <p>(1) 企業のBCP策定の推進</p> <p>(2) 農商工連携の推進</p> <p>(3) 女性の社会参画促進</p> <p>(4) 関連委員会及び熊本県工業連合会など関連団体等との連携</p> <p>◆国際化戦略委員会</p> <p>(1) 外国人材（技能実習生・外国人留学生）の受け入れに関する提言書のとりまとめ</p> <p>(2) 海外経済交流事業の推進</p> <p>◆人手不足対策特別専門委員会</p> <p>(1) 多様な人材の確保と活躍の推進</p> <p>(2) 行政や大学等への提案・協力</p>	<p><b>1. 経営環境に適応する企業力の強化支援</b></p> <p>(1) 企業のライフサイクルに応じた経営支援の強化</p> <p>①創業支援～創業者の掘り起こしと創業プランから事業を軌道に乗せるまでの伴走型支援</p> <p>②経営革新計画および経営力向上計画の策定支援</p> <p>③各支援機関との連携に基づく事業承継および再生支援の強化</p> <p>④各種補助金・助成金制度の積極的な情報提供と活用支援</p> <p>⑤会員ニーズを捉えた講演会、セミナーの実施</p> <p>⑥専門家派遣制度の周知と積極的活用促進</p> <p>⑦消費税軽減税率対応に向けた相談窓口の設置およびセミナー等による周知</p> <p>⑧巡回指導の強化による経営課題等把握</p> <p>(2) 人手不足に関する対応</p> <p>①外国人材（技能実習生・外国人留学生）の受け入れに関する提言</p> <p>②海外大学生のインターンシップ受け入れに関する情報収集および県内企業とのマッチング</p> <p>③女性の社会参画促進に関する提言（「女性活躍に関する研究会（仮称）」による検討）</p> <p>④大学・高校の就職担当課との若者の地元就職に関する意見交換会の実施</p> <p>⑤企業の採用力向上のための塾の開催、企業と学生のマッチング事業の実施</p> <p>⑥人手不足に関する県の施策（奨学金等サポート事業）等への支援・協力</p> <p>⑦健康経営の推進</p> <p>⑧熊本労働局が設置する「熊本県働き方改革推進支援センター」への協力</p> <p>(3) 生産性向上に関する取り組み支援</p> <p>①先進事例を基にしたセミナー・講演会の実施</p> <p>②中小企業振興に係る表彰制度の実施</p> <p>(4) BCP（事業継続計画）策定支援</p> <p>①BCP策定の必要性に関する啓発</p> <p>(5) 国内外における販路開拓支援</p> <p>①東京商工会議所との連携による「美味満載！くまもとの食でつなぐ KUMAMOTO×TOKYO 商談会」の実施</p> <p>②アジアを中心とした海外展示会・商談会出展への支援</p> <p>③海外ビジネス支援のためのジェトロ熊本との連携強化</p>

成長戦略	委員会活動計画	主要事業
<p>II. 地域の力を高める</p>	<p>◆都市戦略委員会</p> <p>(1) 「熊本市中心市街地グランドデザイン2050」の推進</p> <p>(2) 「熊本都市圏将来ビジョン」の推進</p> <p>◆賑わいづくり委員会</p> <p>(1) 中心市街地の賑わい創出に向けた熊本城域の一体的な整備についての提言</p> <p>(2) スポーツツーリズムを活用した賑わい創出</p> <p>◆観光振興委員会</p> <p>(1) インバウンドへの対応</p> <p>(2) 観光振興のための関係機関との連携と観光資源の活用</p> <p>◆2019年プロジェクト特別専門委員会</p> <p>(1) 2019年の国際スポーツイベントに向けた機運醸成</p> <p>(2) 欧米からの来熊客を対象としたインバウンド対策の推進</p> <p>(3) 熊本城ホールの利活用の促進</p>	<p><b>2. 30年先を見据えたまちづくりと賑わいの創出</b></p> <p>①「熊本市中心市街地グランドデザイン2050」の実現に向けた組織（推進組織等）の検討および調査事業（建て替え意向調査、視察等）の実施</p> <p>②「熊本都市圏将来ビジョン」の実現に向けた取り組みに関する進捗管理</p> <p>③旧合庁跡地・JT跡地・NHK跡地の利活用や天守閣見学通路の活用策の提案</p> <p>④スポーツツーリズムを活用した賑わいづくりの推進</p> <p>⑤中心商店街等との協働による各種イベント（ストリート・アートプレックス、ゆかた祭等）の実施や魅力づくり（絆プロジェクト）支援</p> <p>⑥ひのくにまつり、花火大会等への協賛・協力</p> <p>⑦熊本市中心市街地活性化協議会及び株式会社まちづくり熊本の運営</p> <p><b>3. 交流人口の拡大とインバウンド対策による観光消費の取り込み</b></p> <p>(1) 外国人観光客のおもてなし環境の整備</p> <p>①外国人観光客の受け入れ体制（Wifi環境整備、外国語表示）の推進</p> <p>②外国人観光客の消費拡大に向けたキャッシュレス決済の推進</p> <p>(2) 2019年ビッグプロジェクトに向けた受け入れ体制の推進</p> <p>①2019年の国際スポーツ大会に向けた機運醸成</p> <p>②熊本城ホール開業に向けた機運醸成と利活用策の提案（熊本城ホール開業記念事業実行委員会への参画）</p> <p>(3) 地域資源を活用した観光戦略の実施</p> <p>①観光振興に向けた九州内の商工会議所との連携強化</p> <p>②熊本城の活用に向けた提案</p> <p>③阿蘇の世界遺産登録に向けた九州推進会議との連携</p>

成長戦略	委員会活動計画	主要事業
<p>Ⅲ. 商工会議所の力を強化する</p>	<p>◆総務委員会</p> <p>(1) 熊本商工会議所の危機発生への備えと対応策の策定</p> <p>(2) 将来の商工会議所のあり方についての研究</p> <p>◆会員サービス委員会</p> <p>(1) 会員増強の推進</p> <p>(2) 会員サービス事業の充実と周知徹底</p> <p>(3) 新たな会員サービス事業等の開発</p>	<p><b>4. 提言要望力の強化</b></p> <p>(1) 会員ニーズや地域の課題の的確な把握、現場に立脚した要望提言</p> <p>①委員会・部会活動を通じた課題抽出と意見集約</p> <p>②行政等との意見交換会の実施</p> <p>③各種提言・要望活動の積極的実施</p> <p>④各種調査の実施</p> <p>(2) 他団体等との連携強化</p> <p>①熊本経済同友会等の県内経済団体や諸団体との連携強化</p> <p>②産学官連携による課題解決の取り組み（くまもと都市戦略会議等への積極的な参画）</p> <p>③日本商工会議所・九州商工会議所連合会、熊本県商工会議所連合会との連携強化</p> <p><b>5. 組織基盤の強化</b></p> <p>(1) 会員の定着と増強による組織基盤強化</p> <p>①会員増強運動の実施</p> <p>②会員による「新会員紹介キャンペーン」の実施</p> <p>(2) 会員サービス事業の充実と周知徹底</p> <p>①会員事業所等訪問事業の実施</p> <p>②会員事業所相互交流事業の実施（会員の集い、新入会員の集い 等）</p> <p>③アクサ生命保険との連携による共済制度の加入促進と福利厚生の充実</p> <p>④共済還元事業の実施</p> <p>⑤スポーツと連携した新たな会員優待事業等の開発</p> <p>(3) 商工会議所の「見える化」の推進</p> <p>①会報誌「商工ひのくに」リニューアル</p> <p>②ホームページ、メールマガジンを活用した積極的な情報発信</p> <p>③地元メディアへの情報提供の強化</p> <p>(4) 組織体制強化</p> <p>①委員会活動の強化</p> <p>②青年部・女性会活動の推進</p> <p>③将来の熊本商工会議所のあり方についての研究</p> <p>④災害時初動対応マニュアル並びに熊本商工会議所の事業継続計画（BCP）の策定</p> <p>⑤職員の資質向上（経営支援力の強化等）に向けた研修の実施</p>